



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า  
ที่ ๑๘ /๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

|                             |                                     |                  |
|-----------------------------|-------------------------------------|------------------|
| ๑. นายวสันต์ กล้าแท้        | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า    | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นางบุญยัง หาญชนะ         | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า | กรรมการ          |
| ๓. นายบุญกอง หาญเสนา        | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า | กรรมการ          |
| ๔. นายโกวิทย์ แอนชัยภูมิ    | เลขานุการนายก                       | กรรมการ          |
| ๕. นางชนาภา สุภักดิ์        | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า    | กรรมการ          |
| ๖. นางสาวนิศากร ขาวพงษ์     | ผอ.กองการศึกษา                      | กรรมการ          |
| ๗. นายพงษ์ศักดิ์ ศรีสูงเนิน | ผอ.กองสวัสดิการ                     | กรรมการ          |
| ๘. นางสาวสายรุ้ง ระดาบุตร   | หัวหน้าสำนักปลัด                    | เลขานุการ        |
| ๙. นางสาวจิรนนท์ ญาติสมบุญ  | นักทรัพยากรบุคคล                    | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

- ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
- ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน



๕. คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวสันต์ กล้าแท้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า